

общеобразовательного учреждения лицея №5 города Каменск-Шахтинского 5. При премировании работников учитываются следующие показатели:

- перевыполнение отраслевых норм нагрузки;

- участие в федеральных, региональных и муниципальных программах;

- особый режим работы, связанный с обеспечением безаварийной, безотказной и бесперебойной работы инженерных и хозяйственно-эксплуатационных систем жизнеобеспечения муниципальной образовательной организации;

- успешное и добросовестное исполнение работником муниципальной образовательной организации своих должностных обязанностей в соответствующем периоде;

- инициатива, творчество и применение в работе современных форм и методов организации труда;

- качественная подготовка и проведение мероприятий, связанных с уставной деятельностью муниципальной образовательной организации;

- участие в течение месяца в выполнении особо важных работ и мероприятий;

- своевременность и полнота подготовки отчетности.

6. Перечень показателей и условий, по которым осуществляется премирование работников муниципальной образовательной организации, закрепленный в данном Положении, являющийся исчерпывающим:

|  |  |
| --- | --- |
| - высокое качество результатов обучения и воспитания | 5000 рублей |
| - эффективное использование современных образовательных технологий, в том числе информационно- коммуникационных, в образовательном процессе | 5000 рублей |
| - успешное и добросовестное исполнение работником своих обязанностей | 5000 рублей |
| - за инициативу и творчество | 5000 рублей |
| - за высокое качество проведения воспитательных, организационных и учебных мероприятий | 5000 рублей |
| - за работу по сохранению здоровья учащихся | 5000 рублей |
| - за существенную хозяйственную помощь муниципальной образовательной организации | 5000 рублей |
| - участие в государственном общественном управлении муниципальной образовательной организацией | 5000 рублей |
| - степень участия по созданию и поддержанию благоприятного морально-психологического климата в коллективе | 5000 рублей |
| - подготовка публикационных материалов для сайта муниципальной образовательной организации | 5000 рублей |
| - участие в подготовке и проведении конференций, выставок, семинаров, вебинаров, связанных с реализацией уставной деятельности муниципальной образовательной организации, экспериментальной деятельности в рамках стажировочной площадки | 5000 рублей |
| - качественное и оперативное выполнение других особо важных заданий и особо срочных работ, разовых поручений руководства | 5000 рублей |
| - соблюдение исполнительской дисциплины | 2000 рублей |
| - за подготовку учащихся к интеллектуальным конкурсам | 3000 рублей |

7. Порядок установления премиальных выплат осуществляется приказом руководителя муниципальной образовательной организации.

8. Размер выплат определяется в индивидуальном порядке и исчисляется в абсолютных величинах.

9. Срок действия Положения

Положение вступает в силу с 01 января 2017г. и действует до вступления в силу нового Положения